



ประกาศสถาบันการศึกษา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่ สถาบันการศึกษาได้กำหนดให้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ บังคับใช้ ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณาในการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสถาบันการศึกษา เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมสามารถตรวจสอบและอธิบายได้และเป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ สถาบันการศึกษาจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลัง ที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต หรือผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาผล

การปฏิบัติงานและความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

“อ.ก.ค.ศ.” หมายความว่า อ.ก.ค.ศ. สถาบันการศึกษา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันการศึกษา

“โควตา” หมายความว่า การจำกัดจำนวนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อ ๒ การประเมิน

ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตามแบบที่สถาบันศึกษากำหนด และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาแล้วให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำสรุปผลการประเมินและเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของอธิการบดี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การพิจารณา

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน

๓.๒ ความประพฤตินในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๓ ผลงาน

๓.๔ คุณลักษณะในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๔. ๑ ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.๑ คศ.๒ คศ.๓ หรือ วิทยฐานะชำนาญการชำนาญการพิเศษ และผู้ที่ได้เงินเดือนอันดับ คศ.๔ ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓

๔. ๒ ตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้สอนในหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ก (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ รับเงินเดือนใน คศ. ๔ หรือ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ข้อ ๕ ให้นำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการนำระบบเปิดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

๕.๑ ให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง

๕.๒ ให้ทุกส่วนราชการแจ้งประกาศเกณฑ์และมาตรฐานการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ทราบโดยทั่วกันก่อนที่จะดำเนินการประเมินไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๕.๓ ให้คณะกรรมการแจ้งผลการประเมินไว้ในที่เปิดเผยให้ได้ทราบโดยทั่วกัน

๕.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้ผู้ถูกประเมินได้ชี้แจงให้เห็นหรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมินดังกล่าวก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเฉพาะผู้ที่ไม่อยู่ในข่ายได้รับการเสนอเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้มีสิทธิพบผู้บังคับบัญชาได้ทันทีที่รับทราบผลการประเมินดังกล่าว

๕.๕ เมื่อมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแล้วให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งเวียนหรือปิดประกาศคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการทุกคนได้รับทราบ

ข้อ ๖ การใช้แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ให้แต่ละส่วนราชการใช้แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของข้าราชการตามแบบแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๑ ในครั้งปีที่แล้วมา มีผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควร จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

๗.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ได้ถูกงดเลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาในลงโทษในกรณีนั้นมาแล้ว ให้อธิการบดีเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำครั้งปีต่อไปให้ผู้นั้นตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมของครั้งที่จะได้เลื่อนเป็นต้นไป

๗.๓ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๗.๔ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร

๗.๕ ในครั้งปีที่แล้วมา ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๗.๖ ในครั้งปีที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๗.๗ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ มาสาย ดังนี้

๗.๗.๑ มีวันลาป่วย/กิจ ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๗.๗.๒ ลาป่วย/กิจ ไม่เกิน ๖ ครั้ง

๗.๗.๓ มาทำงานสายไม่เกิน จำนวน ๘ ครั้ง

๗.๘ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินที่กำหนด ๗.๗ แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

๗.๘.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจ่ายเงินบางประเภทตามงบประมาณรายจ่าย ในส่วนที่เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน

๗.๘.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๗.๘.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

๗.๘.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๗.๘.๕ ลาพักผ่อน

๗.๘.๖ ลาเข้ารับราชการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๗.๘.๗ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ข้อ ๘ ข้าราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๗ และต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

๘.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อผู้เรียน การจัดการศึกษา ทางราชการและสังคม จนถึงเป็นตัวอย่างที่ดีได้

๘.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดยได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน การจัดการศึกษา ทางราชการและสังคมเป็นพิเศษและทางราชการได้ดำเนินการตามแนวความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือ สิ่งประดิษฐ์นั้น

๘.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบกตรำเสี่ยงอันตรายมากหรือมีการ ต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

๘.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าหน้าที่ความรับผิดชอบจนเกิด ประโยชน์ต่อผู้เรียน การจัดการศึกษา ทางราชการและสังคมเป็นพิเศษและปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ของตนเป็นผลดีด้วย

๘.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อยยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน การจัดการศึกษา ทางราชการและสังคม

๘.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่าง หนึ่งต่อผู้เรียน การจัดการศึกษา ทางราชการและสังคม จนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๙ ข้าราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัยตามความจำเป็น หรือความต้องการของส่วนราชการเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาหรือวิชาชีพ หรือคุณวุฒิตลาด โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. ซึ่งถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนใน ระหว่างลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ไม่เกินครั้งละครั้งขึ้น ต้องอยู่หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๙.๑ ศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัยภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตและตาม ระยะเวลาของหลักสูตรที่สถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัยได้ กำหนดไว้โดยไม่มีการขอขยายระยะเวลา

๙.๒ มีความอดสาหัส ขยันหมั่นเพียรในการศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย โดยพิจารณาจากผลการเรียน ผลการฝึกอบรม หรือวิจัย แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

๘.๒.๑ ระดับปริญญาตรี มีผลการศึกษาตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า ๒.๕

๙.๒.๒ ระดับปริญญาโท มีผลการศึกษาตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า ๓.๒

๙.๒.๓ ระดับปริญญาเอก มีผลการศึกษาตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า ๓.๕

๙.๒.๔ การลาฝึกอบรม หรือวิจัย มีผลการฝึกอบรมหรือมีความก้าวหน้าใน

การวิจัยที่มีคุณภาพสูง

๙.๓ มีการใช้ความรู้เกี่ยวกับหลักวิชาที่ได้ศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาหรือส่วนราชการที่สังกัดโดยจัดทำเป็นรายงานเสนอแนวความคิดหรือวิธีการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือคุณภาพการศึกษาเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งที่มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในระหว่างลา

ให้คณะกรรมการพิจารณาผลการศึกษา ผลการฝึกอบรม หรือความก้าวหน้าในการวิจัย และรายงานเสนอแนวความคิดหรือวิธีการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้หรือคุณภาพการศึกษาตาม ๙.๓ เป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาและให้อธิการบดีพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชา ถ้าเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้รอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อนและกันเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ เมื่อผู้นั้นสำเร็จการศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย และกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว อธิการบดีจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้ออการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้คณะกรรมการนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตาม ข้อ ๓ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธกรรมการมาทำงาน ความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้นำช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๗.๘.๗ ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์พิจารณาเว้นแต่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๗.๕ และ ๗.๖ ให้นำช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนมาเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง สับเปลี่ยนหน้าที่ ไปช่วยราชการในต่างกระทรวง ทบวง กรม หรือหน่วยงานทางการศึกษา ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๗.๘.๗ ในครั้งปีที่แล้วมา ให้นำผลการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานของผู้นั้น ทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้อธิการบดีพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตาม ข้อ ๑๐ ถ้าเห็นว่าข้าราชการผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๗ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกไม่ถึงหนึ่งขั้น ถ้าในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังอธิการบดีได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลังรวมกันแล้วเห็นว่ามาตรฐานสูงกว่าการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นสำหรับปีนั้น อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนหนึ่งขั้นครั้งได้ แต่ผลการปฏิบัติงานทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

๑๒.๑ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีเยี่ยมต่อผู้เรียน การจัดการศึกษา ทางราชการและสังคม

๑๒.๒ ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน การจัดการศึกษา ทางราชการและสังคม

๑๒.๓ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสียงอันตราย หรือมีการต่อสู้ ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

๑๒.๔ ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าหน้าที่ความรับผิดชอบจนเกิดประโยชน์

ต่อผู้เรียน การจัดการศึกษา ทางราชการและสังคม และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๑๒.๕ ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดีเยี่ยมเป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน การจัดการศึกษา ทางราชการและสังคม

๑๒.๖ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งทางการศึกษา จนสำเร็จเป็นผลดีเยี่ยมแก่ประเทศชาติ

ในกรณีที่ข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินหรือโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังข้าราชการผู้นั้น มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีกและไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินหรือโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีให้แก่ข้าราชการซึ่งในครั้งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๗.๘.๗ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้นเมื่อผู้นั้นกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยให้สั่งเลื่อนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ควรจะได้เลื่อน ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ผู้บังคับบัญชากำหนด

ข้อ ๑๔ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรให้ข้าราชการผู้ใดได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ปรากฏว่าผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ และศาลได้ประทับฟ้อง คดีนั้นแล้วก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้อธิการบดีรอกการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อนและให้กันเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อศาลได้มีคำพิพากษาแล้วให้อธิการบดีเดือนพิจารณาตั้งต่อไปนี้

๑๔.๑ ถ้าศาลพิพากษาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอกการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอกการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอกการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากราชการไปแล้วก็ตาม

๑๔.๒ ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษเบากว่าโทษจำคุก ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอกการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอกการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่รอกการเลื่อนไว้ในครั้งที่ศาลพิพากษา ให้ลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วด้วยเหตุอื่นที่มีใช้เพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งสุดท้าย แต่ถ้าเป็นผู้พ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนที่อธิการบดีได้รอกการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ในวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งสุดท้ายก่อนที่ผู้นั้นจะพ้นจากราชการส่วนในครั้งอื่นให้ส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอกการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

๑๔.๓ ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก ให้งดเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครั้งที่ได้รอกการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

การเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม ๑๔.๑ , ๑๔.๒ และ ๑๔.๓ สำหรับผู้ที่ถูกฟ้องคดีอาญาหลายคดี ให้แยกพิจารณาเป็นรายคดีไป

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการผู้ใด แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการให้อธิการบดีส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้ผู้นั้นในวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการผู้ใด แต่ผู้นั้นได้ตายในหรือหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมหรือออกจากราชการ ไม่ว่าด้วยเหตุใดหลังวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง อธิการบดีจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ของครั้งปีที่จะเลื่อนนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ อธิการบดีจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของครั้งปีสุดท้ายที่จะได้เลื่อนนั้นก็ได้

ข้อ ๑๗ ข้าราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้นตามข้อ ๗ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสายตามที่กำหนดในประกาศนี้ แต่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้อธิการบดีเสนอ อ.ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ข้อ ๑๘ ข้าราชการผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตามประกาศนี้ แต่อธิการบดีพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษให้อธิการบดีเสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๑๙ หลักเกณฑ์และวิธีการคิดจำนวนเงินและโควตา ให้ดำเนินการดังนี้

๑๙.๑ ครั้งปีแรก

๑๙.๑.๑ จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ ๑ ชั้น ของแต่ละกลุ่ม จะต้อง ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ของแต่ละกลุ่ม ทั้งนี้ ให้รวมถึงข้าราชการที่มาช่วยราชการในหน่วยงานนั้น ๆ (เฉพาะข้าราชการในสังกัดสถาบันการพลศึกษา)

๑๙.๑.๒ จำนวนข้าราชการที่นำมาคิดโควตาร้อยละ ๑๕ ของแต่ละส่วนราชการไม่ให้นำข้าราชการผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ อธิการบดี รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี (ส่วนกลาง) คณบดี รองคณบดี(ส่วนกลาง) ผู้อำนวยการกองมารวมด้วย

๑๙.๑.๓ กรณีผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน กรณีพิเศษ ๑ ชั้น จะได้รับเงินค่าตอบแทน ร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องคิดรวมอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ ๑ ชั้น ด้วย

๑๙.๑.๔ การคิดจำนวนโควตาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ ๑ ชั้น หากมีเศษทศนิยมให้ปัดทิ้ง และหาก ส่วนราชการใดขอมาเกิน สถาบันการพลศึกษาจะพิจารณาตัดให้อยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ โดยจะตัดผู้อยู่ในลำดับ ท้ายก่อน

๑๙.๒ ครั้งปีหลัง

๑๙.๒.๑ การคิดวงเงินที่ใช้เลื่อนขั้น ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในทุกกรณีภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ เฉพาะตำแหน่งที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ กันยายน และที่ได้ปฏิบัติงานจริงในส่วนราชการนั้น โดยให้นำยอดเงินรวมที่ใช้เลื่อนขั้น ครั้งปีแรกมาหักออกยกเว้นเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือ ร้อยละ ๔ ที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีแรก ไม่ต้องนำมาหักออกและข้าราชการผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ อธิการบดี รองอธิการบดีสถาบันการพลศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี (ส่วนกลาง) คณบดี รองคณบดี(ส่วนกลาง) ผู้อำนวยการกองไม่ต้องนำมาเป็นฐานในการคำนวณเงินร้อยละ ๖

๑๙.๒.๒ จำนวนเงินที่ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งปีแรกที่นำมาหักออกจากฐานวงเงินร้อยละ ๖ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๙.๒.๒.๑ ให้นำจำนวนเงินรวมที่ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งปีแรก ทั้งหมดมาหักออก ยกเว้นเงินค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ หากมีข้าราชการมาช่วยราชการ หรือย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ให้ส่วนราชการนั้นนำจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนชั้นเงินเดือน ของผู้นั้นจากส่วนราชการเดิมมาหักออกจากฐานวงเงินร้อยละ ๒ ยกเว้นกรณีรับโอน

๑๙.๒.๒.๒ หากมีข้าราชการได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ย้อนหลังไปก่อนวันที่ ๑ เมษายน ทำให้จำนวนเงินสำหรับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเปลี่ยนไป กรณีเช่นนี้จะต้องใช้จำนวนเงินที่ใช้สำหรับเลื่อนชั้นในระดับที่สูงขึ้น(รวมถึงผู้ที่ได้ส่งผลงานที่วิชาการเพื่อขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น) ไปหักออกจากฐานวงเงินร้อยละ ๒ ด้วย

๑๙.๒.๒.๓ การนำจำนวนเงินไปใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งปีหลังให้นำวงเงินที่ได้ตาม ๑๙.๒.๑ ไปใช้สำหรับเลื่อนชั้นเงินเดือนแก่ข้าราชการในทุกกรณีรวมถึงผู้ลาศึกษาต่อ ผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาซึ่งต้องรอการเลื่อนชั้นเงินเดือน ผู้ได้เงินค่าตอบแทนพิเศษเนื่องจากถึงขั้นสูง ร้อยละ ๒,๔ หรือ ๖ และผู้ที่จะเกษียณอายุ ปีงบประมาณนั้น (วันที่ ๓๐ กันยายน)

๑๙.๒.๓ นอกจากไม่เกินวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือนร้อยละ ๒ แล้วเมื่อคิดจำนวนคนเลื่อนชั้นทั้งปี ๒ ชั้น รวมกันแล้วต้องไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๒๐ ให้เรียงลำดับผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนตามคะแนนประเมิน

ข้อ ๒๑ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัดสถาบันการพลศึกษาถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



นายสมพงษ์ ชาตะวิถี

อธิการบดีสถาบันการพลศึกษา